**Provedba Plana rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci 2021. - 2025. (UNIRI PRR)**

**PRIORITETI DJELOVANJA ZA 2023.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| sTRATEŠKA PODRUČJA UNIRI prr | ISHOD | ODGOVORNO tijelo | ROK |
| 1) Institucijska kultura rodne ravnopravnosti | Promocija Smjernica o rodno uključivoj komunikaciji i edukacija vezana za njihovu primjenu  | VRRCentar za ženske studije | Kontinuirano |
| Interna edukacija članova/ica VRR-a (najmanje 2 radionice / okrugla stola) | VRRCentar za ženske studije | Kontinuirano |
| Edukacija članova/ica VRR-a o politikama RR kroz omogućavanje sudjelovanja na konferencijama (najmanje 7 članova/ica) | SPEAR tim | 4/2023 |
| Edukacije i javna predavanja (uključujući i edukacije zaposlenika Sveučilišta i sastavnica) na teme iz PRR-a (najmanje 2 radionice / okrugla stola) | VRRCentar za ženske studije | Kontinuirano |
| Prijava novih projekata s ciljem osiguravanja održivosti i inkluzivne provedbe rodno osviještenih politika | Članovi/ce VRR-aCentar za ženske studije | Kontinuirano |
| Transferi znanja i izgradnja zajednica praksi | SPEAR timYUFE UNIRI D&I tim |  |
| Sustavno prikupljanje i analiza kvantitativnih i kvalitativnih podataka razvrstanih prema spolu (u digitalnom obliku)  | SastavniceČlanovi/ice VRR-a  | Kontinuiran |
| Izvještavanje o stanju RR na Sveučilištu i sastavnicama u okviru međunarodnih sustava rangiranja | SPEAR timYUFE UNIRI D&I tim | Kontinuirano |
| Dopuna postojećih obrazaca za ispitivanje zadovoljstva studenata pitanjima o percepciji rodne ravnopravnosti | YUFE UNIRI D&I timOdbor za kvalitetuCentar za osiguravanje i unapređivanje kvalitete | Kontinuirano |
| Održavanje mreže dionika za potporu provedbi mjera UNIRI PRR-a | RektoricaSPEAR timYUFE UNIRI D&I timČlanovi/ica VRR-a | 7/2023 |
| Novinski članci/izvještavanja u medijima sa svrhom praćenja politika, smjernica i drugih aktivnosti vezanih uz prevenciju i djelovanja u slučajevima spolnog uznemiravanja i nasilja (najmanje 2) | RektoricaYUFE UNIRI D&I timEtička povjerenstvaVijeće častiStudentski pravobranitelji | Kontinuirano |
| Članci/blogovi/intervjui u kojima se prepoznaje, podržava i promiče zastupljenost žena /muškaraca u područjima nedovoljne zastupljenosti i/ili na drugi načine promiče politika različitosti (najmanje 4)Organizacija višednevnog Festivala rodne ravnopravnosti ROAЯ | SPEAR timYUFE UNIRI D&I timČlanovi/ice VRR-aSPEAR tim | Kontinuirano3/2023 |
| 2) Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju | Mapiranje RR u istraživačkim praksama po sastavnicama: nastavak istraživanja | Sveučilišna knjižnicaČlanovi/ice VRR-aCentar za ženske studije | Do 9/2023Kontinuirano |
| Provedba natječaja i dodjela nagrada i priznanja iz područja RR | VRR | 5/2023 |
| Provođenje popularizacijskih, motivacijski i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti žena/muškaraca u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene/i | SastavniceRektorski kolegij | Kontinuirano |
| Praćenje potreba i izazova radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u znanstvenom i umjetničkom radu | Članovi/ice VRR-aSastavnice | Kontinuirano |
| 3) Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju | Mapiranje RR u poučavanju po sastavnicama: nastavak istraživanja | VRRCentar za ženske studije | 9/2023 |
| Akreditacija programa mikro-kvalifikacije Filozofskog fakulteta kao programa stručnog osposobljavanja za potrebe cjeloživotnog učenja i integriranje u studijske programe FFRI-ja i APURI-ja | FFRIAPURI | 10/2023 |
| Organizacija i održavanje *webinara* i *online* edukacija za zaposlenike/nastavnike/upraveAktivno zalaganje za uvođenje edukacije u području prevencije seksualnog nasilja u obrazovanju kroz suradnju sa Sveučilištem u Torontu i Gradom Rijekom (organizacija Ljetnog instituta)Istraživanje o razlozima (ne)korištenja mogućnosti odlazne mobilnosti nastavnog i nenastavnog osoblja i mogućoj rodnoj dimenziji stanja te, po potrebi, izrada institucijskih politika | Centar za ženske studijeSPEAR timYUFE UNIRI D&I timUNIRICentar za napredne studije jugoistočne EuropeVRR | 10/2023KontinuiranoKontinuirano8/2023Do 10/2023 |
| 4) Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza | Praćenje potreba i izazova radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti nastavnog i nenastavnog osoblja u svrhu kreiranja potrebnih politikaPreporuke za usklađivanje privatnog i poslovnog života zaposlenika Sveučilišta i sastavnica (proširene i sveobuhvatne) | Članovi/ice VRR-aSastavniceYUFE UNIRI D&I timVRR | Kontinuirano7/2023 |
| Projekt dječjeg vrtića na Kampusu (za djelatnike i javno) | Rektorski kolegijStudentski centar | 12/2023 |
| Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije i sl.) i njihovo uključivanje u godišnje izvješće | VRR | 12/2023 |
| Procjena potreba i unaprjeđenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom (po potrebi izrada smjernica na razini UNIRI) | SastavniceVRRStudentski zbor | 10/2023 |
| Održavanje mreže saveznika s dionicima iz zajednice s ciljem podrške zaposlenicima i studentima | SPEAR timYUFE UNIRI D&I timSSC | Kontinuirano |
| Nastavak provedbe aktivnosti s ciljem povećanja dobrih praksi i prevencije rodno uvjetovanog nasilja i svih oblika diskriminacije o okviru projekata i suradnji (UNIGEM, SOS Rijeka, Sveučilište u Torontu) | YUFE UNIRI D&I timCAS SEE | Kontinuirano |